

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 越前市

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	89.5	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	101.5	%
全職員	66.1	%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	103.0	%
本庁課長相当職	98.2	%
本庁課長補佐相当職	102.8	%
本庁係長相当職	97.6	%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	93.1	%
31～35年	90.7	%
26～30年	97.3	%
21～25年	88.5	%
16～20年	88.6	%
11～15年	82.5	%
6～10年	89.2	%
1～5年	91.8	%

#### 【説明欄】

- ※職員のうち、育児休業などで半年以上勤務しなかった職員は0.5人で計上しています。
- ※勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出しています。
- ※1. 全職員に係る情報で、職員区分「全職員」の女性の給与の割合が小さいのは、「任期の定めのない常勤職員以外の職員」で女性が男性よりも7倍程度多いためです。
- ※扶養手当について、世帯主となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は74.5%です。

また、任期の定めのない常勤職員のうち、一般行政職の勤続年数別の男女の給与の差異は以下のとおりです。

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	99.0	%
31～35年	94.9	%
26～30年	94.7	%
21～25年	92.8	%
16～20年	93.3	%
11～15年	90.1	%
6～10年	93.2	%
1～5年	92.1	%