

令和6年度の取り組み方針

障がい者活躍推進計画に定める目標達成のため、以下の取組方針をベースに検討委員会での意見をもらいながら取組を進めていく。

●目標1 採用に関する目標に対する取組方針

- ① 新たな障がい者雇用業務の開発
- ② 法定雇用率の維持に向けた雇用率の向上

●目標2 定着に関する目標に対する取組方針

- ① 障がいのある職員との定期的な面談の実施
- ② 個々の障がい者をサポートする支援者の設置
- ③ 業務内容の精査・複数配置の検討
- ⑤ 新規採用職員配属先の一元化
- ⑥ 理解促進のための研修の実施
- ⑦ 満足度調査の実施

●目標3 キャリア形成に関する目標に対する取組方針

- ① 障がいのある職員との面談実施による能力の引き出し、適職の選定
- ② 障がい者の正職員の処遇、キャリア形成の研究
 - ・ 障がいのある正職員のキャリアの在り方を研究(昇格ルール など)

●その他

- ・ 越前市障害者活躍推進計画の改定