

令和7年度の実施状況について

●目標1 採用に関する目標に対する取り組み方針

- ① 新たな障がい者雇用業務の開発
- ② 法定雇用率の維持に向けた定着率の向上

【達成状況】

- ・実雇用率 令和7年6月1日現在 3.02%（教育委員会との合算）
※令和7年度法定雇用率 2.8%
- ・令和7年度採用者の令和7年3月31日現在における定着率
 - ・採用2人…① 離職0人…② 定着率 $(1 - ② / ①) = 100\%$

●目標2 定着に関する目標に対する取組方針

- ① 障がいのある職員との定期的な面談の実施
- ② 個々の障がい者をサポートする支援者の設置
- ③ 業務内容の精査・複数配置の検討

【取組内容】

- ・春と秋に障がいのある職員との面談の実施し、障害者理解と合理的配慮を依頼
- ・障害者に対する相談を継続的に実施
- ・全庁の意識醸成のため、「障がい者が活躍できる職場づくり」研修の開催

●目標3 満足度・ワークエンゲージメントに関する目標に対する取組方針

満足度調査の実施

【取組内容】

- ・アンケート調査を実施し、実態を把握

●目標4 キャリア形成に関する目標に対する取組方針

- ① 障がいのある職員との面談実施による能力の引き出し、適職の選定
- ② 障がい者の正職員の処遇、キャリア形成の研究

【取組内容】

- ・面談を通じて、適している業務を選定
- ・初年度は人事・法制課に配置し、能力や配慮すべき事項を判断
- ・障がい者の正職員の処遇、キャリア形成の研究