ケアファースト株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年11月1日～令和6年11月30日（3年間）

2. 内容

目標1：産前産後休業・育児休業・介護休業等、諸制度についての研修会を年1回以上実施する。

<対策>

- 令和3年11月～ ・社内掲示板や職員会議等で「産前産後休業」、育児・介護休業」「育児短時間制度」等、諸制度についての研修を実施する。

目標2：全従業員の年次有給休暇取得率を80%以上にする。

<対策>

- 令和3年11月～ ・事業所ごとに全従業員の年次有給休暇の取得状況を把握する。
- 令和4年4月～ ・全従業員を対象に年次有給休暇取得に関する意識アンケートを実施する。
 - ・アンケートの結果から事業所ごとの問題点を見つける。
- 令和4年7月～ ・問題点解決のためのヒアリングを実施する。
 - ・ヒアリング結果をもとに問題点とその改善策を管理者会議等で提案し、年次有給休暇の平等な取得に向けて具体的な対策を講じる。

以後、定期的に状況を確認し、具体的な対策を講じていく。

目標3：子ども・子育てに関する地域貢献活動を支援する。

<対策>

- 令和3年11月～ ・近隣学校の児童生徒の通学路の安全を見守るなど地域に貢献した活動内容について検討・実施する。
近隣学校の児童生徒の社会見学、校外学習などの要請があった場合の受け入れ態勢を検討・実施する。