

女性の活躍支援計画

（社会福祉法人 慈生会） は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組みます。

令和4年4月21日

- 1 事業所名 社会福祉法人 慈生会
- 2 策 定 日 令和3年3月31日
- 3 計 画 期 間 令和3年4月1日～令和8年3月31日
- 4 取 組 内 容

取 組	内 容
多様な働き方に 向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得
	②年次有給休暇、5日以上の取得
	③長時間残業の削減
家庭と仕事の両 立に向けた取組	④育児休業の取得
	⑤産休（育休）後の柔軟な勤務形態
女性従業員の活 躍推進に 向けた取組	⑥ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知