

女性の活躍支援計画

株式会社TOP は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組みます。

令和3年3月31日

- 1 事業所名 株式会社TOP
- 2 策定日 令和3年3月31日
- 3 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日
- 4 取組内容

取組	内 容
多様な働き方に 向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得
	②年次有給休暇、5日以上の取得
	③フレックスタイム制等による柔軟な働き方
家庭と仕事の両 立に向けた取組	④育児休業の取得
	⑤育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）
	⑥介護・看護休暇等の取得
女性従業員の活 躍推進に向けた 取組	⑦男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発
	⑧ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知
	⑨その他（具体的に 女性活躍推進プロジェクト発足 ）