

女性の活躍支援計画

日信化学工業株式会社は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組めます。

令和４年４月１日

- 1 事業所名 日信化学工業株式会社
- 2 策定日 令和４年３月２８日
- 3 計画期間 令和４年４月１日～令和７年３月３１日
- 4 取組内容

取 組	内 容
多様な働き方 に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得
	②年次有給休暇、５日以上の取得
	③長時間残業の削減
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方
家庭と仕事の 両立に向けた 取組	⑤育児休業の取得
	⑥配偶者出産時休暇の取得
	⑦育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）
	⑧介護・看護休暇等の取得
女性従業員の 活躍推進に向 けた取組	⑨女性従業員の採用の目標値の設定
	⑩若手のうちから、男女平等な配置と育成
	⑪女性従業員の管理職登用の目標値の設定
	⑫ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知