

株式会社 福邦銀行 女性の活躍支援計画

わが社は、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組めます。

2018年10月1日

計画期間：2018年10月1日～2021年3月31日

取組み	内容
多様な働き方に向けた取組み	① 年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得
	② 年次有給休暇、計画年休の5日以上取得
	③ 時差勤務による柔軟な働き方
家庭と仕事の両立に向けた取組み	④ 育児休業の取得
	⑤ 育児短時間勤務制度（育児休業から復帰後）
	⑥ 介護・看護休暇等の取得
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑦ 将来の人材育成を目的とした教育訓練
	⑧ 支店長代理級以上に役職者に占める女性割合を10%以上
	⑨ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知