

## 女性の活躍支援計画

㈱グリーンプラスくるみの森武生は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組めます。

2022年11月28日

- 1 事業所名 ㈱グリーンプラスくるみの森武生
- 2 策定日 2022年11月28日
- 3 計画期間 2022年11月28日～2026年3月31日
- 4 取組内容

| 取組                       | 内 容                        |
|--------------------------|----------------------------|
| 多様な働き方<br>に向けた取組         | ①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得    |
|                          | ②年次有給休暇、5日以上取得             |
|                          | ③長時間残業の削減                  |
| 家庭と仕事の<br>両立に向けた<br>取組   | ⑤育児休業の取得                   |
|                          | ⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）     |
| 女性従業員の<br>活躍推進に向<br>けた取組 | ⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成        |
|                          | ⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発 |
|                          | ⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練         |
|                          | ⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知     |