

女性の活躍支援計画

アクサ生命保険株式会社 武生営業所は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組めます。

2022 年 12 月 14 日

- 1 事業所名 アクサ生命保険株式会社 武生営業所
- 2 策 定 日 2022 年 12 月 12 日
- 3 計 画 期 間 2022 年 12 月 14 日 ～2026 年 3 月 31 日
- 4 取 組 内 容

取 組	内 容
多様な働き方 に向けた取組	②年次有給休暇、5 日以上の取得
	③長時間残業の削減
家庭と仕事の 両立に向けた 取組	⑤育児休業の取得
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）
	⑨介護・看護休暇等の取得
女性従業員の 活躍推進に向 けた取組	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知