

女性の活躍支援計画

ジャスパック株式会社は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組みます。

令和5年5月19日

- 1 事業所名 ジャスパック株式会社
- 2 策 定 日 令和5年5月19日
- 3 計 画 期 間 令和5年6月1日～令和8年3月31日
- 4 取 組 内 容

取 組	内 容
多様な働き方 に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得
	②年次有給休暇、5日以上の取得
	③長時間残業の削減
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方
女性従業員の 活躍推進に向 けた取組	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知