

様式第 2 号

女性の活躍支援計画

大和建設株式会社 は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組みます。

令和 6 年 5 月 1 日

- 1 事業所名
- 2 策 定 日 令和 6 年 4 月 1 日
- 3 計 画 期 間 令和 6 年 4 月 1 日 ～ 令和 8 年 3 月 3 1 日
- 4 取 組 内 容 ※下表の取組うち、実施する項目を 5 つ以上定めてください。

取 組	内 容
多様な働き方 に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や 1 時間単位休暇の取得
	②年次有給休暇、5 日以上の取得
	③長時間残業の削減
家庭と仕事の 両立に向けた 取組	④育児休業の取得
	⑤育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）
	⑥介護・看護休暇等の取得
女性従業員の 活躍推進に向 けた取組	⑦ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知