

様式第 2 号

女性の活躍支援計画

ミナトヤ運輸株式会社 は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組みます。

2024 年 6 月 19 日

- 1 事業所名 ミナトヤ運輸株式会社
- 2 策定日 2024 年 6 月 19 日
- 3 計画期間 2024 年 7 月 1 日 ～ 2026 年 3 月 31 日
- 4 取組内容 ※下表の取組うち、実施する項目を 5 つ以上定めてください。

取 組	内 容
多様な働き方 に向けた取組	① 年次有給休暇の半日単位や 1 時間単位休暇の取得
	② 年次有給休暇、5 日以上の取得
	③ 長時間残業の削減
家庭と仕事の 両立に向けた 取組	⑤ 育児休業の取得
	⑥ 配偶者育児休業の取得
	⑦ 配偶者出産時休暇の取得
	⑧ 育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）
	⑨ 介護・看護休暇等の取得
女性従業員の 活躍推進に向 けた取組	
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知

※一般事業主行動計画を策定事業所は、その計画も添付願います。