

女性の活躍支援計画

(有)たはは、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組みます。

2024年6月20日

- 1 事業所名
- 2 策定日 2024年6月20日
- 3 計画期間 2024年6月20日 ～ 2026年3月31日
- 4 取組内容 ※下表の取組うち、実施する項目を5つ以上定めてください。

取組	内 容
多様な働き方 に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得
	②年次有給休暇、5日以上の取得
	③長時間残業の削減
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方
家庭と仕事の 両立に向けた 取組	⑤育児休業の取得
	⑥配偶者育児休業の取得 △
	⑦配偶者出産時休暇の取得
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）
	⑨介護・看護休暇等の取得
女性従業員の 活躍推進に向 けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発 △
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知
	⑯その他（具体的に ）

※一般事業主行動計画を策定事業所は、その計画も添付願います。