

女性の活躍支援計画

さくらケアサービス株式会社は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組めます。

令和6年 7月 4日

- 1 事業所名 さくらケアサービス株式会社
- 2 策定日 令和6年 7月 4日
- 3 計画期間 令和6年 7月 4日～令和8年3月31日
- 4 取組内容 ※下表の取組うち、実施する項目を5つ以上定めてください。

取組	内容
多様な働き方に向けた取組	① 年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得
	② 年次有給休暇、5日以上の取得
	③ 長時間残業の削減
	④ フレックスタイム制等による柔軟な働き方
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤ 育児休業の取得
	⑥ 配偶者育児休業の取得
	⑦ 配偶者出産時休暇の取得
	⑧ 育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）
	⑨ 介護・看護休暇等の取得
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩ 女性従業員の採用の目標値の設定
	⑪ 若手のうちから、男女平等な配置と育成
	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知
⑯ その他（具体的に)	