

わが社は、女性のキャリア形成支援とワークバランスの実現、ダイバーシティー & インクルージョン（D&I）の推進を重点目標とし施策を実施する。

2025 年 3 月 24 日

計画機関 2025 年 3 月 24 日～2026 年 3 月 31 日

取組	内容
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得。…就業規則に規定。 ②年次有給休暇5日以上の取得。…月1回以上の取得を推進している。 ③長時間残業の削減。…NO残業を推進している。
家庭と仕事の両立に向けた取組	④育児休業の取得…就業規則に規定。 ⑤介護・看護休暇の取得。…就業規則に規定。
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑥将来の人材育成を目的とした教育訓練。…教育プログラムへの参加。