

女性の活躍支援計画

株式会社トライアドは、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組みます。

2025 年 4 月 14 日

- 1 事業所名 株式会社トライアド
- 2 策 定 日 2025 年 4 月 14 日
- 3 計 画 期 間 2025 年 4 月 21 日 ～2026 年 3 月 31 日
- 4 取 組 内 容 ※下表の取組うち、実施する項目を 5 つ以上定めてください。

取 組	内 容
多様な働き方 に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や 1 時間単位休暇の取得
	②年次有給休暇、5 日以上の取得
	③長時間残業の削減
家庭と仕事の 両立に向けた 取組	④育児休業の取得
	⑤育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）