

株式会社アイシン福井 行動計画

性別や年代にかかわらず、すべての従業員が様々なステージで活躍し、継続的な価値創造へとつながる環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024 年 4 月 1 日～2029 年 3 月 31 日 までの 5 年間

2. 当社の課題

- 1：管理職に占める女性割合の向上
- 2：新卒採用に占める女性割合の向上
- 3：仕事と家庭の両立を支える職場環境の整備

3. 目標と取組み内容

目標 1：管理職に占める女性比率 2028 年 2.0%以上

＜取組み内容＞ 女性各々の目指す姿に合わせた成長支援

- キャリアプランの作成と上司面談 [2024 年～] ※
- 定期的な上司との 1on1 ミーティング [2024 年～] ※
- キャリア・デザイン研修、キャリア・マネジメント研修 [2024 年～] ※
- 社外キャリアコンサルティングの導入 [2024 年～]
- 女性管理監督者育成に向けた職場支援 [2024 年～]
- 女性のキャリアプランに合わせた個別の成長支援 [2024 年～]

目標 2：新卒採用 総合職女性比率 2024 年～2028 年 平均 25%以上
--

＜取組み内容＞ 女性のキャリアプラン・ライフプランに合わせた働き方を実現できる施策の周知活動

- 県の女性学生向けイベント参加 [2024 年～] ※
- 女性先輩社員による座談会 [2024 年～] ※
- 理系女子学生向けキャリア形成支援（学校連携） [2024 年～]

目標 3：男性育休取得率 100%の維持 ※育児休業、育児休暇のいずれかを必ず取得

＜取組み内容＞ 男性育休の取得推進

- 育休取得に向けた個別フォロー [2024 年～] ※
- 定期的な困りごと相談会（人事相談会） [2024 年～] ※
- 男性育休の理解浸透のための情報展開 [2024 年～] ※
- 育児休業・育児休暇制度の説明動画展開 [2024 年～]

※2023 年以前より継続して実施