

受賞企業

武生特殊鋼材 株式会社 (四郎丸町)

育児と仕事の両立支援！ 柔軟な働き方を可能とする取り組みや 多様性を尊重

- ・ 時間単位の有給休暇の取得推進や短時間勤務（5～7時間）ができる期間を小学校卒業前まで延長し、子育て世代の柔軟な働き方を実現。
- ・ 子育て世代への支援強化として、独自の子ども手当制度を創設。
- ・ 女性技術職の採用や製造部内のデジタル化に女性が活躍。
- ・ 髪色、ネイルを自由化し、従業員の多様性を尊重。

株式会社 武生製麺 (真柄町)

男性の育休取得を支援！ 「子育てパパ育休」制度の創設 女性リーダー職の登用による 女性が活躍できる職場づくりを推進

- ・ 連続5日間以上の男性育休者に対し、育休取得祝金を進呈することで、男性の育休取得を促進。
- ・ 部下を取りまとめる立場にあるリーダー職の約半数に女性を登用するなど、女性がいきいきと活躍できる職場づくりを推進。

株式会社 TOP (今宿町)

女性がいきいきと輝き続けるために！ 「女性活躍推進 未来きらめきプロジェクト」

- ・ スキルを磨きながら女性がいきいきと仕事で活躍できる職場環境をつくることを目的に、活動方針を定めて毎月の定例会や社内アンケートによる課題抽出、他社との交流による職場環境の改善等を2022年度から継続して実施。
- ・ 短時間勤務やフレックス、テレワークの導入など、生活スタイルに合わせた柔軟な働き方を実現。