

別添

(相木病院) 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和5年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100% (年次有給休暇5日以上取得した従業員数/全従業員数×100)
	③長時間残業の削減	月の残業時間10時間以内を目標に取り組んだ
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
女性従業員の活躍推進に向	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用150名
	⑪若手のうちから、男	各部署で男女平等な配置

けた取組	女平等な配置と育成	
	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	○月研修を実施
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	新人研修
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用 11 名
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口の設置
	⑯ その他 ()	

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。