

別添

伊藤会計株式会社の活躍支援計画 実施状況（令和5年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	月の残業時間10時間以内を目標に取り組んだ ⇒事情により超過気味だった
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制とまでは言わないが、朝の遅出、途中退出、早退は随時可能としている
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし（該当者なしも含む）
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし（該当者なしも含む）
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし（該当者なしも含む）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり：臨機応変に休みを取得
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	現在全員女性・・・今後も新規は女性の予定
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	特段の必要性無し

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	特段の必要性無し
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	特段の予定無し
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	特段の必要性無し
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	特段の予定無し
	⑯ その他 ()	特段の予定無し

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。