

別添

（事業所名） （公財）越前市文化振興・施設管理事業団

女性の活躍支援計画 実施状況（令和５年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	５日以上取得率 100% （年次有給休暇５日以上取得した従業員数 20 / 全従業員数×20）
	③長時間残業の削減	残業時間平均 3.91 時間 / 月 （全従業員の残業時間の年間合計 940 / 従業員数 20 / 12 月） また、月の残業時間 10 時間以内を目標に取り組んだ
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	導入はしていない
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし
	⑨介護・看護休暇等の	取得者なし（該当者なしも含む）

	取得	
女性従業員 の活躍 推進に 向けた 取組	⑩ 女性従業員の採用 の目標値の設定	女性職員採用 2 名 女性職員採用率 100%
	⑪ 若手のうちから、男 女平等な配置と育成	管理職で男女平等な配置や舞台業務での育成 を実施
	⑫ 男女の役割分担意 識等を解消するため の研修や意識啓発	11 月研修を実施
	⑬ 将来の人材育成を 目的とした教育訓練	11 月教育研修を実施
	⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の設 定	女性職員管理職登用 1 名 女性職員管理 職登用率 100%
	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知	ハラスメント相談窓口を設置
	⑯ その他 ()	

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。