

別添

社会福祉法人 越前自立支援協会 女性の活躍支援計画 実施状況（令和５年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	５日以上取得率 100%
家庭と仕事の両立に向けた取組	③育児休業の取得	取得者あり（全員１歳到達まで取得）
	④配偶者育児休業の取得	取得者なし（該当者なしも含む）
	⑤配偶者出産時休暇の取得	取得者なし（該当者なしも含む）
	⑥育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑦介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑧若手のうちから、男女平等な配置と育成	全職域において男女平等な配置や育成を実施
	⑨将来の人材育成を目的とした教育訓練	後継人材育成 PT による定期職員研修、ディーンネットワーク PT による座談会実施
	⑩女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性職員の管理的業務登用 5 名
	⑪ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口・担当者等について、事業場内掲示物による周知

* 令和３年度～７年度の当該計画に基づいた取組状況