

小野谷機工株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

女性が管理職として活躍できる環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024 年 2 月 1 日から 2027 年 1 月 31 日
2. 当社の課題 ① 製造部の女性正社員の比率が低い
 ② 工場にある休息スペースの環境整備が整っていない
3. 目標 ① 製造部の女性正社員を 1 年に 1 名以上採用し
 増員を目指し、2027 年までに女性割合を
 10%以上にする。
 （2023 年を基準。女性割合 8 %）
 ② 工場にある各休息スペースの充実化
4. 取組内容 ① パート・派遣社員の転籍、女性新卒の 1 名以上の定例採用
 ② 環境整備委員会を作成し、プロジェクトを進めていく。

以上