

別添

小野谷機工株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和５年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績（３０分単位）
	②年次有給休暇、５日以上取得	５日以上取得率１００％
	③長時間残業の削減	残業時間平均２５時間／月 女性残業時間平均２．４時間／月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	設定なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり（３名）
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用率１０％ ＜実績：２４卒　３名中１名＞

	⑪ 若手のうちから、男女平等な配置と育成	生産分野で男女平等な配置や育成を配置 ＜生産管理部 3 名／ 5 名＞ ＜製造部 8 名／ 9 0 名＞
	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	パート・派遣社員の転籍、女性新卒の 1 名以上の定例採用
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	・グループ内事務職の統合 ・育休に伴う業務担当変更・業務見直し
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職率 1 5 . 9 % ＜今期実績＞ 女性課長 1 名登用 女性主任 5 名登用 女性リーダー 4 名登用
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント防止相談窓口の設置・周知済み
	⑯ その他 (外部研修)	県主催ハッピーキャリア縁カレッジへ参加検討

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。