

別添

株式会社 大虫電工 女性の活躍支援計画 実施状況（令和5年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	月の残業時間40時間以内を目標に取り組んだ
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	導入なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用1名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	設計管理分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意	2ヶ月に1回程度研修（グループミーティング）

	識等を解消するための研修や意識啓発	を実施
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	不定期で社内勉強会を実施
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用 1 名
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	月 2 回ハラスメント防止研修(部長以上者の会議)実施と、常時相談窓口の設置
	⑯ その他 ()	

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。