

別添

カラヤ株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和5年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均4時間／月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり

女性従業員 の活躍 推進に 向けた 取組	⑩ 女性従業員の採用 の目標値の設定	女性従業員採用 7 名 女性従業員採用率 63%
	⑪ 若手のうちから、男 女平等な配置と育成	
	⑫ 男女の役割分担意 識等を解消するた めの研修や意識啓 発	
	⑬ 将来の人材育成を 目的とした教育訓 練	3 月管理職向け外部研修実施
	⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の 設定	女性従業員管理職登用 1 名
	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設 置及び周知	ハラスメント防止告知パンフレットを 全営業所に配布、及び窓口の設置
	⑯ その他 ()	

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。