

別添

キョーセイ株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和５年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり：半日単位のみ
	②年次有給休暇、５日以上の取得	５日以上取得率：99.6% ※長欠からの復帰１名含む（有休取得なし） （年次有給休暇５日以上取得した従業員数／全従業員数×100）
	③長時間残業の削減	残業時間平均 2.6 時間／月 （全従業員の残業時間の年間合計／従業員数／12 月）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	導入なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり（女性育児休業取得 2 名）
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり（男性育児休業取得者 1 名）
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし（該当者なしも含む）
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり（女性従業員 10 名）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり 介護休暇（男性従業員 0 名、女性従業員 3 名） 看護休暇（男性従業員 9 名、女性従業員 14 名）

女性従業員 の活躍 推進に 向けた 取組	⑩ 女性従業員の採用 の目標値の設定	目標値設定なし
	⑪ 若手のうちから、男 女平等な配置と育成	生産性向上支援訓練を計画(令和6年度実施予 定)
	⑫ 男女の役割分担意 識等を解消するため の研修や意識啓発	取り組み実績なし
	⑬ 将来の人材育成を 目的とした教育訓練	生産性向上支援訓練を計画(令和6年度実施予 定)
	⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の設 定	目標値設定なし
	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知	相談窓口を設置し、男女1名ずつを担当に選任 し、社内へ周知
	⑯ その他 ()	特になし

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。