

別添

旭日繊維 女性の活躍支援計画 実施状況（令和５年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	1/2 休、1/4 休の取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上取得	５日以上取得率 100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均 2 時間／月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	制度なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用 20 名（女性比率 46.5%）
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	女性の係長代行以上は 3 名

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	未実施
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	昨年は未実施（希望があれば実施）
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用 3 名
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	研修は未実施、相談窓口は設置済
	⑯ その他 産業医、社労士による定期面談	健康管理、ストレスチェック、その他悩みごとについて全員と面談している。

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。