

別添

仁愛大学 女性の活躍支援計画 実施状況（令和5年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均15時間（事務職員）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	時差出勤実施実績あり
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	取得者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員 の活躍 推進に 向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	仁愛大学におけるハラスメントの防止等に関するガイドラインを制定して周知している。 相談員は、以下のとおりとしている。 学生対応…学生相談室長、専任教員 8 名 (各学科 2 名、男女各 1 名) 教員・職員対応…専任教員 8 名・職員 2 名 (教員は各学科 2 名とし、学部長・学科長以外から男女各 1 名。職員は管理職以外から、男女各 1 名)
	⑯ その他 ()	

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。