

別添

白山運輸有限会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和5年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100% （年次有給休暇5日以上取得した15名／全従業員数15名×100）
	③長時間残業の削減	月の残業時間40時間以内を目標に取り組んだ（内女性従業員3名は月の残業0時間）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制は導入していません
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用 目標1名 未達成
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	販売管理部門で男女平等な配置や育成を実施

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	3月研修を実施しました
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	3月教育訓練を実施しました
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用1名（継続）
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口を設置していることを、ミーティング時に周知しました。
	⑯ その他 (テレワークの推進)	クラウド型会計システムを導入し、テレワークが行える環境を整備し継続しています。

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。