

別添

関本電設(株) 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和5年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり。
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100%。
	③長時間残業の削減	月の平均残業時間20時間以内を目標に取り組んだ。
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	該当者なし。
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし。
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし。
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし。
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	該当者なし。
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし。
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	該当者なし。
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	該当者なし。

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	該当者なし。
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	該当者なし。
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	該当者なし。
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	該当者なし。
	⑯ その他 ()	なし。

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。