

別添

(武生特殊鋼材株式会社) 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和5年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100% 1人あたり平均16日取得
	③長時間残業の削減	残業時間平均13.2時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当なし
	⑥配偶者育児休業の取得	1名取得者あり(取得率100%) 2回に分け、分割で取得(約3ヶ月)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者2名(小学校就学前まで可能)
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	実績なし
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	技術職、営業職等で男女平等な配置や育成を実施

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	朝礼等で育児休業取得推奨を周知
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	女性技術者の技能講習(フォークリフト、玉掛、クレーン)
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性管理職 23% (課長職以上)
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	社内相談窓口、社外相談窓口の運営 社外相談窓口利用年間 16 件
	⑯ その他 (社員満足)	作業服変更(7月)、サンキューカード実施中、女性ミーティング実施(懇談)、社内報発行(年4回)、親睦会での行事(BBQ、忘年会)、社内で武生国際音楽祭のコンサート実施

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。