

別添

(株式会社武生製麺) 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和5年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100% (年次有給休暇5日以上取得した従業員数／全従業員数×100)
	③長時間残業の削減	残業時間平均4時間／月 (全従業員の残業時間の年間合計／従業員数／12月)
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入は未実施
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
女性従業	⑩女性従業員の採用	女性従業員採用2名

員 の 活 躍 推 進 に 向 け た 取 組	の 目 標 値 の 設 定	
	⑪ 若手のうちから、男 女平等な配置と育成	全ての部署で男女平等な配置や育成を実施
	⑫ 男女の役割分担意 識等を解消するため の研修や意識啓発	2024 年 2 月に研修を実施
	⑬ 将来の人材育成を 目的とした教育訓練	2024 年 2 月に教育訓練を実施
	⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の設 定	女性従業員管理職登用 1 名
	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知	2023 年 8 月にハラスメント防止研修実施と、 相談窓口の設置
	⑯ その他 ()	

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。