

別添

(たけふ福祉会) 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和5年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率98% (年次有給休暇5日以上取得した従業員数／全従業員数×100)
	③長時間残業の削減	残業時間平均0.2時間／月 (全従業員の残業時間の年間合計／従業員数／12月)
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	無
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
女性従業員の活躍	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用2名

推 進 に 向 けた取組	⑪ 若手のうちから、男 女平等な配置と育成	無
	⑫ 男女の役割分担意 識等を解消するた めの研修や意識啓 発	無
	⑬ 将来の人材育成を 目的とした教育訓 練	無
	⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の 設定	女性従業員管理職登用 3 名
	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設 置及び周知	相談窓口の設置
	⑯ その他 ()	無

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。