

別添

こしの都ネットワーク株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和５年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上取得	５日以上取得率１００％
	③長時間残業の削減	月残業時間を４０時間以内を目標に年間を通し取組を実施。
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	あり
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	従業員採用４名の内、女性従業員採用率５０％の目標値を設定
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	すべての部署で、男女平等な配置や育成を実施

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	すべての部署で、男女平等な配置や育成を実施
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	外部を活用した研修を実施
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用 6 名 or 女性従業員管理職登用率 26 %
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント防止の相談窓口を設置
	⑯ その他 ()	

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。