

別添

株式会社ティーエムエー 女性の活躍支援計画 実施状況（令和5年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	① 年次有給休暇、5日以上の取得	年間10日以上有給付与者は5日以上取得率100%
	② 長時間残業の削減	月の残業時間40時間以内を目標に取り組んだ前年比12%削減
	③ フレックスタイム制等による柔軟な働き方	店長職にフレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	④ 育児休業の取得	取得者あり
	⑤ 育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり（該当者なしも含む）
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑥ 若手のうちから、男女平等な配置と育成	昇格において男女平等な配置や育成を実施
	⑦ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	5・9月教育訓練を実施

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。