

別添

日信化学工業株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和５年度）

| 取組             | 内 容                     | 実施状況                                      |
|----------------|-------------------------|-------------------------------------------|
| 多様な働き方に向けた取組   | ①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得 | 年次有給化の半日単位および１時間単位の取得実績あり                 |
|                | ②年次有給休暇、５日以上の取得         | ５日以上取得率１００％                               |
|                | ③長時間残業の削減               | 残業時間平均６時間／月<br>（全従業員の残業時間の年間合計／従業員数／１２ヵ月） |
|                | ④フレックスタイム制等による柔軟な働き方    | フレックスタイム制の導入                              |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組 | ⑤育児休業の取得                | 取得者あり                                     |
|                | ⑥配偶者育児休業の取得             | 取得者あり                                     |
|                | ⑦配偶者出産時休暇の取得            | 取得者あり                                     |
|                | ⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）  | 制度利用者あり                                   |
|                | ⑨介護・看護休暇等の取得            | 取得者あり                                     |
| 女性従業員の活躍推進に向   | ⑩女性従業員の採用の目標値の設定        | ２０２２年４月１日～２０２５年３月３１日の期間に女性従業員採用２名         |
|                | ⑪若手のうちから、男              | 研究分野で男女平等な配置や育成を実施                        |

|      |                             |                                                 |
|------|-----------------------------|-------------------------------------------------|
| けた取組 | 女平等な配置と育成                   |                                                 |
|      | ⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発 | 全従業員を対象に eラーニングによる研修                            |
|      | ⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練         | なし                                              |
|      | ⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定        | 2022年4月1日～2025年3月31日の期間に女性従業員管理職1名以上            |
|      | ⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知     | eラーニングによる研修、相談窓口設置およびハラスメント防止について掲示             |
|      | ⑯ その他<br>( )                | 公益財団法人ふくい女性財団の社外研修「女性のためのリーダーシップ講座」へ参加（女性従業員3名） |