

別添

㈱西野商会 女性の活躍支援計画 実施状況（令和5年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	獲得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率50%
	③長時間残業の削減	残業なし
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用1名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	営業分野で男女平等な育成を実施
	⑫男女の役割分担意	随時必要に応じて実施

	識等を解消するための研修や意識啓発	少人数の為、特定の役割を固定せず指導研修を実施
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	特に実施なし
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	目標値の設定はなし 必要に応じて適材適所で任命予定
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	少人数の為、設置せず
	⑯ その他 ()	

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。