

別添

医療法人野尻医院 女性の活躍支援計画 実施状況（令和5年度）

| 取組               | 内容                      | 実施状況                                            |
|------------------|-------------------------|-------------------------------------------------|
| 多様な働き方に向けた取組     | ①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得 | 取得実績あり                                          |
|                  | ②年次有給休暇、5日以上の取得         | 5日以上取得率約76.9%<br>(年次有給休暇5日以上取得した従業員数／全従業員数×100) |
|                  | ③長時間残業の削減               | 残業時間平均0.56時間／月                                  |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組   | ⑤育児休業の取得                | 取得者あり 取得率：女性100%                                |
|                  | ⑥配偶者育児休業の取得             | 取得者なし                                           |
|                  | ⑦配偶者出産時休暇の取得            | 取得者なし                                           |
|                  | ⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）  | 利用者あり（R4年度から継続しての利用）                            |
|                  | ⑨介護・看護休暇等の取得            | 取得者なし（該当者なし）                                    |
| 女性従業員の活躍推進に向けた取組 | ⑩女性従業員の採用の目標値の設定        | 女性従業員採用3名                                       |
|                  | ⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成     | 介護・福祉分野で男女平等な配置や育成を実施                           |
|                  | ⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練      | 該当者なし                                           |
|                  | ⑭女性従業員の管理               | 障がい支援事業にて女性管理者就任中                               |

|  |                         |                    |
|--|-------------------------|--------------------|
|  | 職登用の目標値の設定              |                    |
|  | ⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知 | 相談窓口を法人事務局に設置      |
|  | ⑯ その他                   | 従業員比率：女性 91%、男性 9% |

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。