

別添

株式会社ヒットユニオン武生 女性の活躍支援計画 実施状況（令和５年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	半日単位有給休暇、1時間単位有給休暇ともに取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	月一回無残業デーの実施
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	ともに取得者あり
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	必要な管理者教育は、外部研修にて実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	現在、主任級9名在職
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント防止研修実施、相談窓口あり

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。