

別添

(福井信用金庫) 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和5年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均 6.7 時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	時差勤務の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性総合職採用率25%
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	総合職で男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意	男性職員の育児休業取得について積極的な働

	識等を解消するための研修や意識啓発	きかけを実施
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	令和5年度実績 89 講座
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用 5 名
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	「職場におけるハラスメント防止に向けた取組」を策定し、相談窓口の設置を周知
	⑯ その他 ()	

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。