

別添

(株)北陸銀行 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和5年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	① 年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	② 年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率 100% (年次有給休暇5日以上取得した従業員数 / 全従業員数 × 100) 有給休暇取得率 有給付与日数の 76% 取得
	③ 長時間残業の削減	残業時間 平均 12.1 時間 / 月 (全従業員の残業時間の年間合計 / 従業員数 / 12 月)
	④ フレックスタイム制等による柔軟な働き方	・ テレワーク ・ サテライトオフィス など
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤ 育児休業の取得	取得者あり
	⑥ 配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦ 配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧ 育児短時間勤務制度 (育児休業等から復帰後)	制度利用者あり
	⑨ 介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩ 女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用率 62.0%
	⑪ 若手のうちから、男女平等な配置と育成	男女平等の育成方針とジョブローテーション
	⑫ 男女の役割分担意識	

	識等を解消するための研修や意識啓発	人材育成方針は、性差なく共通で実施。階層別研修・業務別研修もすべて共通。
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	各種研修・e-Learning・通信講座 公的資格取得も通年で実施。
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性管理職比率 19.5% 女性管理職人数 129名(2024/3現在)
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント防止についての勉強会等を定期的に実施 相談窓口の設置と周知を行っている。
	⑯ その他 (男性育休取得推進)	男性の育見休業取得率100%継続

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。