

別添

北陸電力(株)丹南支店 女性の活躍支援計画 実施状況（令和5年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	月の残業時間45時間以内を目標に取り組んだ
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし （丹南支店該当無し）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	無し
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	全ての分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意	女性役職者メンタープログラム実施

	識等を解消するための研修や意識啓発	男性育児休業セミナー実施
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	キャリア形成教育実施
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	2028 年度末までに 2022 年度末比 ・ 女性役職者数 30%以上増加かつ ・ 男女の役職比率差※について半減(10ポイント程度縮小)することを目指す。 ※女性社員に占める役職者の比率と男性社員に占める役職者の比率の差
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口設置済
	⑯ その他 ()	

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。