

別添

北陸労働金庫丹南支店 女性の活躍支援計画 実施状況（令和５年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上取得	５日以上取得率１００％
	③長時間残業の削減	毎月２日間のノー残業デーの実施
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	シフト勤務の活用や年次有給休暇の半日取得や時間単位の取得
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	目標値はないが、男女平等に採用している
推進に向けた取組	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	全セクションで男女平等な配置や育成を実施

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	未実施
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	研修実施の際は、性別に関係なく教育研修を実施している
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性管理職の割合を2022年3月末から2025年3月末比で3%の上昇
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口の設置 内部相談窓口はリスク管理部・総務人事部 外部窓口は（蔵弁護士事務所）へ匿名相談も可
	⑯ その他 ()	

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。