

別添

マルカワみそ株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和５年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上以上の取得	５日以上取得率 100%
	③長時間残業の削減	月の残業時間 5 時間以内を目標に取り組んだ
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	一部時差出勤あり
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし（該当者なしも含む）
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし（該当者なしも含む）
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし（該当者なしも含む）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし（該当者なしも含む）
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用 1 名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	製造分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意	社内会議等で部署の報告にて意識啓発を行っ

	識等を解消するための研修や意識啓発	ていく
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	11 月有機 JAS 教育研修
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用率 80%
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	社内会議等で意識啓発を行っていく
	⑯ その他 ()	

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。