

別添

増田紙器工業(株) 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和5年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上との取得	5日以上取得率30% (年次有給休暇5日以上取得した従業員数／全従業員数×100)
	③長時間残業の削減	残業時間平均18時間／月 (全従業員の残業時間の年間合計／従業員数／12月)
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	実績なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり

女性従業員 の活躍 推進に 向けた 取組	⑩ 女性従業員の採用 の目標値の設定	女性従業員採用率 35%
	⑪ 若手のうちから、男 女平等な配置と育成	機械オペレーターで男女平等な配置や育成を 実施
	⑫ 男女の役割分担意 識等を解消するた めの研修や意識啓 発	年 1 回実施
	⑬ 将来の人材育成を 目的とした教育訓 練	月 1 回実施
	⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の 設定	女性従業員管理職登用率 10%
	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設 置及び周知	4 月ハラスメント防止研修実施と、相談窓口の 設置
	⑯ その他 ()	

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。