

別添

(港屋重機建設株式会社) 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和5年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり(半日単位)
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均10時間/月 (全従業員の残業時間の年間合計/従業員数/12月)
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	導入なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし

女性従業員 の活躍 推進に 向けた 取組	⑩ 女性従業員の採用 の目標値の設定	女性従業員採用 1 名
	⑪ 若手のうちから、男 女平等な配置と育成	希望者には会社が資格取得費用を負担
	⑫ 男女の役割分担意 識等を解消するため の研修や意識啓発	職場環境整備について、4 月に研修を実施
	⑬ 将来の人材育成を 目的とした教育訓練	各種講習に積極的に参加
	⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の設 定	女性従業員管理職登用 1 名
	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知	相談窓口の設置（窓口：代表取締役）
	⑯ その他 ()	