

別添

㈱明光建商 女性の活躍支援計画 実施状況（令和５年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	５日以上取得率８９．７％ （年次有給休暇５日以上取得した従業員数／全従業員数×１００）
	③長時間残業の削減	残業時間平均７．９時間／月 （全従業員の残業時間の年間合計／従業員数／１２月）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入は行っていない
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし

女性従業員 の活躍 推進に 向けた 取組	⑩ 女性従業員の採用 の目標値の設定	女性従業員採用なし。（令和6年度に採用予定あり）
	⑪ 若手のうちから、男 女平等な配置と育成	女性従業員は主に総務関係に従事
	⑫ 男女の役割分担意 識等を解消するため の研修や意識啓発	3月研修を実施
	⑬ 将来の人材育成を 目的とした教育訓練	3月教育訓練を実施
	⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の設 定	女性従業員管理職登用率18%
	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知	相談窓口の設置（本社総務部内に置く）
	⑯ その他 ()	特になし

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。