

別添

社会福祉法人 陽光会 女性の活躍支援計画 実施状況（令和５年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	５日以上取得率 100% （年次有給休暇付与日数が１０日以上の全ての従業員）
	③長時間残業の削減	残業時間平均 3.4 時間／月 （昨年度より 1.0 時間削減） ノー残業デーの実施 ３回／月 ノー残業デー強化週間の実施 毎月 1 週間
	④ワークライフバランスに配慮した柔軟な働き方	子育て世代の夜勤・宿直免除 勤務時間の柔軟な対応 ・ 8:00～17:00 ・ 8:15～17:15 ・ 8:30～17:30
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり ５名（男性 1 名 女性 4 名）
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり １名
	⑦育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり ３名
	⑧介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑨女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用 3 名 パートから正職員登用 3 名（内女性 2 名）
	⑩若手のうちから、男女平等な配置と育成	すべての業務において男女平等な配置と育成を実施 女性管理職の配置

	⑪ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	女性でも運転しやすいオートマチックの軽貨物車の整備、及び中型免許取得促進
	⑫ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	法人のキャリアパスに基づいた研修計画の実施 資格取得の促進 ・ 資格取得のための特別休暇 5 日（有給） ・ 資格取得のために必要な講習料に対して 5 0 万円まで無利子で貸付
	⑬ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用 3 名
	⑭ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	管理職のハラスメント防止研修の実施 ハラスメント防止相談窓口の設置
	⑮ 治療と仕事の両立支援	治療を受けながら安心して働ける体制 疾病補償の保険加入